



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(ทั่ว ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน

อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

1.การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ดำเนินการ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ด้านการวางแผนกำลังคน ปรับแผนอัตรากำลังให้เหมาะสม กับภารกิจ	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล มีการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙) ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘)
๒	ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ๑.การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขัน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร บุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง	-ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑.ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล - มีการสรรหาตำแหน่งว่าง * ตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ได้ดำเนินการร้องขอให้ กสท.สอบแทน * ตำแหน่งสายปฏิบัติ โดยการ ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) จำนวน ๒ อัตรา ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี(ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘)
	๒.การสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ ของพนักงานส่วนตำบลในประเภท ทั่วไปเป็นประเภทวิชาการ	- ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากไม่มีพนักงานส่วนตำบล ที่มีคุณสมบัติได้เลื่อนระดับในประเภททั่วไปเป็น ประเภทวิชาการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ดำเนินการ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเที่ยงธรรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ.๒๕๖๘ ได้รับการประเมินครบทุกคน และไม่ต่ำกว่าระดับดี ประกอบด้วย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ ราย พนักงานครู จำนวน ๓ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๖ ราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ ราย พนักงานครู จำนวน ๓ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๖ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘)
๔	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยบุคลากร. ประกาศคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลผลจริยธรรม	-ดำเนินการแล้วเสร็จ พนักงานทุกคนรับทราบประกาศคุณธรรม จริยธรรมและประมวลจริยธรรม -พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการดำเนินงานตามคุณธรรม จริยธรรม -พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม Big Cleaning day)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘)

2.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ดำเนินการ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้</p> <p>โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตร ข้อกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ เกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุ การบริหารงานบุคคล อำนาจหน้าที่ของสภาท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ฯลฯ ผู้เข้าอบรม ๓๐ คน</p>	๒๐,๐๐๐	๑๕,๒๗๐	วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
<p>หลักสูตร แนวทางการจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ณ โรงแรม เชียงภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ เข้าอบรมโดย พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน</p>		๔๐,๐๐๐	๒,๔๐๐	วันที่ ๑๒ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	
<p>หลักสูตร การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๙ ณ โรงเรียนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (คลองหก) ตำบลรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี เข้าอบรมโดยพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติการ</p>		๔๐,๐๐๐	๓,๐๖๙	วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ดำเนินการ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
		โครงการ ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕ ณ โรงแรมเมอร์เคียว จังหวัดเชียงใหม่ เข้าอบรมโดยพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล	๔๐,๐๐๐	๔,๙๐๐	วันที่ ๖-๘ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘	- ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ทั้งโครงการที่ อบต. ดำเนินการจัดเอง และอบรมของสถาบันต่างๆ ตลอดจนอบรมผ่านสื่อออนไลน์เพื่อการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม ตามสายงาน จำนวน ๓๐ คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘)
๓	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	บุคลากรได้รับสวัสดิการครบทุกคน ตามความประสงค์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘)
๕	โครงการ ๕ ส ภายในสำนักงาน	มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดีขึ้น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง(ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๙	๒๘	๒๑	๘
- ประเภทบริหาร(ปลัด /รองปลัด)	๒	๒	๑	๑
- ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๓	๑
- ประเภทวิชาการ	๑๕	๑๔	๑๒	๓
- ประเภททั่วไป	๘	๘	๕	๓
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙	๖	๖	๓
๓. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	๑๐	๓	๗
รวมทั้งสิ้น	๔๘	๔๔	๓๐	๑๘

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘