



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน

ที่ มส ๗๓๑๐๑/-

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยครอบคลุมระบบงาน การบริหาร อัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร สารสนเทศ สถิติและการจัดการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคล เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรให้สัมฤทธิ์ผล นั้น

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อ ทราบและพิจารณา ปรับปรุง แก้ไขให้ครอบคลุมทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวสายใจ ชายชุมทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ในดวงใจ

(นางสาวเจียรพรรณ สืบเชื้อเชียรกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

นิตยา

(นางจิรพัส ภัทรพีรวัจน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน

รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน

ความเห็นนายก อบต.

นพ

(นายสุรศักดิ์ ใจคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(ห้วง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

1.การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ดำเนินการ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ด้านการวางแผนกำลังคน ปรับแผนอัตรากำลังให้เหมาะสม กับภารกิจ	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๒	ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ๑.การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขัน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร บุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.การสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ ของพนักงานส่วนตำบลในประเภท ทั่วไปเป็นประเภทวิชาการ	-ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑.ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล - มีการสรรหาตำแหน่งว่าง * ตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ได้ดำเนินการร้องขอให้ กสอ.สอบแทน * ตำแหน่งสายปฏิบัติ โดยการ ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) จำนวน ๒ อัตรา ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ(ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ ชง.) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ดำเนินการ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเที่ยงธรรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับการประเมินครบทุกคน และไม่ต่ำกว่าระดับดี ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย พนักงานครู จำนวน ๓ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๔	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยบุคลากร. ประกาศคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลผลจริยธรรม	-ดำเนินการแล้วเสร็จ พนักงานทุกคนรับทราบประกาศคุณธรรม จริยธรรมและประมวลจริยธรรม -พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการดำเนินงานตามคุณธรรม จริยธรรม -พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม Big Cleaning day)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)

2.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ดำเนินการ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ด้านการพัฒนาบุคลากร โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑.หลักสูตร ข้อกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่ง การเกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุ การบริหารงาน บุคคล อำนาจหน้าที่ของสภาท้องถิ่น และกฎหมาย อื่นที่เกี่ยวข้อง คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของ ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ฯลฯ ผู้ เข้าอบรม ๒๒ คน	๓๑,๘๕๐	๓๑,๘๕๐	วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗
		หลักสูตร พัฒนาบุคลากรภาคปฏิบัติด้านพลังงาน ทดแทนและอนุรักษ์พลังงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซ คาร์บอนในการครัวเรือนและภาคเกษตรกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๗ ณ โรงแรมพิมานการ์เด็น รีสอร์ท จังหวัดขอนแก่น ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน นายสายชล เปพาทย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ช่าง	๓,๗๓๖	๓,๗๓๖	วันที่ ๘-๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ดำเนินการ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
		อบรมโครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) มีผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้ ๑. นางอนงค์ ชลายะนนท์ ตำแหน่งครู ๒. นางสาวประภาพรพรณ ศรีสวรรณ์ ตำแหน่งครู	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗
		หลักสูตร เสริมความรู้การจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตาม หลักการจำแนกงบประมาณ และแนวทางปฏิบัติการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือทบทวน แผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อนำมาจัดทำงบประมาณ รายจ่ายและใช้จ่ายเงินสะสม มีผู้เข้าร่วมอบรม ดังนี้ นายจุลศิลป์ จินดารัตน์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘๐,๐๐๐	๔,๕๐๐	วันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
		หลักสูตร การจัดทำแผนที่ภาษี(LTAX GIS) และการปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ เพื่อรองรับการใช้งานในระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สินของ กรมที่ดินและกรมธนารักษ์ ผู้เข้าร่วมอบรมมีดังนี้ นางสาวกัมมวรา บุญเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๖๐,๐๐๐	๑๑,๔๗๒	วันที่ ๒๓-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ดำเนินการ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
		หลักสูตร การควบคุมไฟฟ้า สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในพื้นที่ ๔ จังหวัดภาคเหนือ ผู้เข้าร่วมอบรมมีดังนี้ ๑. นายทวี วงศ์เชิดศักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒. นายสุรชาติ บาลาน ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
		โครงการ พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมการให้บริการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน (ประปาหมู่บ้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้ นายสายชล เปาพาทย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง	๔๐,๐๐๐	๘,๗๑๖	วันที่ ๑๐-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
		จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๒	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท	-ดำเนินการแล้วเสร็จ พนักงานส่วนตำบล -บริหารท้องถิ่น ๑ คน -อำนวยการ ๔ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.)

		-วิชาการ ๑๒ คน -ทั่วไป ๗ คน			๖๗)
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ดำเนินการ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
		พนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑ คน			
๓	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗	- ดำเนินการแล้วเสร็จ บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หรือมอบหมายให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมออนไลน์เพื่อการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม ตามสายงาน จำนวน ๒๒ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๔	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	บุคลากรได้รับสวัสดิการครบทุกคน ตามความประสงค์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๕	โครงการ ๕ ส ภายในสำนักงาน	มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)