



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน  
อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

---

งานกรเจ้าหน้าที สำนักงานปลัด  
โทร ๐-๕๓๖๘-๗๑๕๓  
โทรสาร ๐-๕๓๖๘-๗๑๕๓ ต่อ ๑๗



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน จึงให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุรศักดิ์ ใจคำ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
องค์การบริหารตำบลแม่คะตวน อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลแม่คะตวน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน

ข้อ ๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒  
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑  
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก  
สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวนทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพடுத்தกันเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒  
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน ต้องไม่ประพடுத்தกันอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปิปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ / พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรม จรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

#### หมวด ๓

### กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

### กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานปลัดมีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงแวง หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน หรือ คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามสมควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน หรือ คณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ້ມครองຂ້າຣາຣກຣື່ງປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣືຍຣຣຸນນີ້ຢ່າງຕຣງປຕຣງມາ ມີເທື່ອກຸ້ນແກ່ລິ່ງ ຫຣືອຸກໃຊ້ອຳນາຈໂດຍເປັນຣຣຸນ ກຣຕຳເນີນກຣຕ່ອຂ້າຣາຣກຣື່ງຢູ່ຣ່ວາງຸກກຸ້ລ່າວາວ່າເປັນປຣັບຕິຕາມ ປຣະມວລຈຣືຍຣຣຸນນີ້ ອັນມີຜລກຣຣທຕ່ອກຣຕ່ອຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ເລື່ອນຂັ້ນເງິນເຕືອນ ຕັ້ງກຣຣມກຣຕອບສວນ ຂໍເທື່ອຈຣືງຫຣືວິນິຍ ຫຣືອກຣຣທຕ່ອສືທືຣືນຳທີ່ຂ້າຣາຣກຣື່ງນັ້ນ ຈະກຣຣທຳມີໄດ້ ເວ້ນຕໍ່ຈະໄດ້ຣັບຄວາມເຫັນ ຂອບຈາກຄຣະກຣຣມກຣຕຈຣືຍຣຣຸນແລ້ວ

(๕) ຫຳຣຳທີ່ຝ່າຍເລຂານຸກຣກຂອຄຣະກຣຣມກຣຕຈຣືຍຣຣຸນຂອອຳກຣປກຣຣອສ່ວນທ້ອງຄິ່ນ

(๖) ຕຳເນີນກຣຕອື່ນຕາມທີ່ກຳຣຳນຕໃນປຣະມວລຈຣືຍຣຣຸນນີ້ ຫຣືອຕາມທີ່ຄຣະກຣຣມກຣຕຈຣືຍຣຣຸນ ຫຣືອປັດຕຣມອບຫມາຍ ທັ້ງນີ້ ໂດຍເື່ອກຣຣທຕ່ອຄວາມເປັນອືສຣະຂອຜູ້ຕຳຣງຕຳແໜ່ງໃນສຳນັກງານປັດ

(๗) ອື່ນໆຕາມທີ່ເຫັນສມຄວຣ

ຂໍຣ ๑๖ ໃຫ້ນາຍອຳກຣປຣືທຣາຣສ່ວນຕຳບລແມ່ຄະຕວນ ຕັ້ງຄຣະກຣຣມກຣຕຈຣືຍຣຣຸນຂັ້ນ ເພື່ອ ຄວບຄຸມ ກຳກັບ ໃຫ້ມີກຣຕປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣືຍຣຣຸນນີ້

ຄຣະກຣຣມກຣຕຈຣືຍຣຣຸນ ປຣະກອບດ້ວຍ

(๑) ປັດຫຣືອຣອງປັດທີ່ໄດ້ຣັບອບຫມາຍ ເປັນປຣະຣານກຣຣມກຣຕ

(๒) ກຣຣມກຣຕຈາກຂ້າຣາຣກຣື່ງຕຳຣງຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ປຣືທຣາ ເລືອກກັນເອງໃຫ້ເຫືອສອງຄນ

(๓) ກຣຣມກຣຕ ຊື່ງເປັນຂ້າຣາຣກຣື່ງທີ່ເື່ອໄດ້ຕຳຣງຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ປຣືທຣາໃນອຳກຣປຣືທຣາສ່ວນ ຕຳບລແມ່ຄະຕວນ ທີ່ໄດ້ຣັບເລືອກຕັ້ງຈາກຂ້າຣາຣກຣື່ງ ພນັກງານຈ້າງ ແລະລູກຈ້າງຂອອຳກຣປຣືທຣາສ່ວນຕຳບລ ແມ່ຄະຕວນ ຈຳນວນສອງຄນ

(๔) ກຣຣມກຣຕຜູ້ທຣງຄຸມວຸຣືຣືຢາຍນອກ ໃຫ້ກຣຣມກຣຕຕາມ(๑) –(๓) ຮ່ວມກັນເສນອຂໍເື່ອແລະຄັດເລືອກໃຫ້ ເຫືອສອງຄນ

ໃຫ້ຫຳຣຳສຳນັກງານປັດ ເປັນເລຂານຸກຣກຄຣະກຣຣມກຣຕຈຣືຍຣຣຸນ ແລະອາຈຕັ້ງຜູ້ຊ່ວຍເລຂານຸກຣ ຄຣະກຣຣມກຣຕຈຣືຍຣຣຸນໄດ້ຕາມຄວາມເຫມາະສມ

ກຣຣມກຣຕຈຣືຍຣຣຸນຕ້ອງເື່ອເື່ອຄຸກລຸງໂທະທາງວິນິຍມາກ່ອນ

ຂໍຣ ๑๗ ຄຣະກຣຣມກຣຕຈຣືຍຣຣຸນມີອຳນາຈຳຳທີ່ ດັ້ງນີ້

(๑) ຄວບຄຸມ ກຳກັບ ສ່ງເສຣືມແລະໃຫ້ຄຳເຜະນຳໃນກຣຕໃຊ້ບັ້ງຄັບປຣະມວລຈຣືຍຣຣຸນນີ້ໃນອຳກຣ ປກຣຣອສ່ວນທ້ອງຄິ່ນ

(๒) ສອດສ່ອງຄຸແລໃຫ້ມີກຣຕປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣືຍຣຣຸນໃນອຳກຣປກຣຣອສ່ວນທ້ອງຄິ່ນ ໃນກຣຕື່ມີຂໍສ່ງສັຍຫຣືອມີຂໍຣ້ອງເຣື່ອວ່າມີກຣຕຝ່າຝືນຈຣືຍຣຣຸນຫຣືອຈຣຣຍາຫຣືອໃນກຣຕື່ມີກຣຕອຸທຣຣຳ ກຣຕລຸງໂທະຜູ້ຝ່າຝືນຕາມປຣະມວລຈຣືຍຣຣຸນນີ້ ຈະຕ້ອງໄຕ່ສວນຂໍເທື່ອຈຣືງ ແລະມີຄຳວິນິຈຸຣືຍໂດຍເຣື່ວ

(๓) ໃຫ້ຄຣະກຣຣມກຣຕຈຣືຍຣຣຸນຫຣືອຜູ້ທີ່ຄຣະກຣຣມກຣຕຈຣືຍຣຣຸນອບຫມາຍມີອຳນາຈຳຳທີ່ ຂອໃຫ້ກຣຣທຣວງ ກຣຣມ ຫຣືວງງານຣາຣກຣ ຣັຣຸວິສາທືກືຈ ຫຣືວງງານອື່ນຂອຣັຣຸ ຫຣືອຫ້າງຸ່ນສ່ວນ ປຣືທຣາ ຂີ້ແຈງ ຂໍເທື່ອຈຣືງ ສ່ງເອກສາຣແລະຫຣັກສຸນາທີ່ເື່ອຍື່ອຂ້ອງ ສ່ງຜູ້ແທນຫຣືອບຸຄຄນໃນສັງຄັດ ມາຂີ້ແຈງຫຣືອໃຫ້ຄ້ອຍຄຳເື່ອຍື່ອ ເື່ອຍື່ອສອບສວນ

(๔) ເຣື່ອຍື່ອຜູຸ້ກກຸ້ລ່າວາ ຫຣືອຂ້າຣາຣກຣື່ງຂອຫຣືວງງານນີ້ມາຂີ້ແຈງ ຫຣືອໃຫ້ຄ້ອຍຄຳຫຣືອໃຫ້ສ່ງ ເອກສາຣແລະຫຣັກສຸນາເື່ອຍື່ອເື່ອຍື່ອສອບສວນ

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่มีครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔  
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอื่นมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุง แก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ทราบต่อไป

\*\*\*\*\*